

República de Colombia



AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA

RESOLUCIÓN NÚMERO 66 DE 02 FEB 2021

“Por medio de la cual se corrigen unos yerros en el anexo a la Resolución No. 34 de 2021 por la cual adopta el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal de la Agencia Nacional de Minería”

EL VICEPRESIDENTE ADMINISTRATIVO Y FINANCIERO DE LA AGENCIA NACIONAL DE MINERÍA - ANM

En ejercicio de sus facultades legales y en especial de las conferidas por los artículos 122 y 209 de la Constitución Política de Colombia, el Decreto Ley 4134 de 2011 modificado por el Decreto 1681 de 2020, la Ley 909 de 2004 y el Decreto 1083 de 2015, la Resolución 480 del 5 de noviembre de 2020, la Resolución No. 58 del 28 de enero de 2010 y,

CONSIDERANDO:

Que con Resolución No. 34 del 18 de enero de 2021 se adoptó el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales para los empleos de la Planta de Personal de la Agencia Nacional de Minería, el cual se encuentra contenido en documento anexo que hace parte integral del citado acto administrativo.

Que en atención al artículo 7 de la precitada Resolución, el día 19 de enero de 2021 la Coordinadora del Grupo de Gestión del Talento Humano remitió a cada uno de los servidores públicos de la Entidad copia del manual de funciones que le corresponde tanto en calidad de titular como en el empleo en que se encuentre en encargo, en caso que aplique.

Que una vez comunicado el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales contenido en la Resolución No. 34 del 18 de enero de 2021, se recibieron solicitudes de corrección de algunas fichas del anexo; asimismo, el Grupo de Gestión del Talento Humano validó algunos yerros que ameritan la modificación del contenido de unas fichas.

Que como consecuencia de lo anterior, es necesario corregir las siguientes fichas: 5, 75, 125, 132, 136, 137, 147, 156, 157, 187 y 233 del Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de la Agencia Nacional de Minería.

Que con el fin de facilitar la consulta y mantener la unidad del documento Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de la Agencia Nacional de Minería, se insertarán en el mismo documento las correcciones a las fichas 5, 75, 125, 132, 136, 137, 147, 156, 157, 187 y 233.

Que mediante Resolución No. 480 del 5 de noviembre de 2020, el Presidente de la ANM delegó en la Vicepresidencia Administrativa y Financiera la función de justificar y realizar las modificaciones al Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de la Agencia, observando las estructuras, orientaciones, guías y procedimientos regulares, definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública –DAFP- o por la entidad haga sus veces.

En virtud de lo anterior,

RESUELVE:

ARTÍCULO 1. Corregir los yerros evidenciados en las fichas 5, 75, 125, 132, 136, 137, 147, 156, 157, 187 y 233 contenidas en el anexo de la Resolución No. 34 del 18 de enero de 2021 por medio de la cual se adoptó el Manual Específico de Funciones y Competencias laborales para los empleos de la Planta de Personal de la Agencia Nacional de Minería, los cuales se señalan a continuación:

| id | Ficha | Naturaleza del Cargo | Nivel | Denominación | Cód. | Gra. | Dependencia | Grupo | Ajuste |
|----|-------|----------------------|-------|--------------|------|------|-------------|-------|--------|
|----|-------|----------------------|-------|--------------|------|------|-------------|-------|--------|

| | | | | | | | | | |
|--|-----|-------------------------------|-------------|---------------------|----|----|---|---|---|
| 13 | 5 | Libre Nombramiento y Remoción | Asesor | Experto | G3 | 6 | Presidencia de Agencia | Despacho de la presidencia de Agencia | función 10 repetida, se renumera |
| 375 | 75 | Carrera Administrativa | Técnico | Técnico Asistencial | O1 | 3 | Vicepresidencia de Contratación y Titulación | Grupo de Información y Atención al Minero | se había tomado ficha de Grupo de Servicios Administrativos, se incorpora la correcta |
| 270 | 125 | Carrera Administrativa | Profesional | Gestor | T1 | 7 | Vicepresidencia de Seguimiento, Control y Seguridad Minera. | Grupo de Evaluación de Estudios Técnicos | no había incluido a lternativas de formación y experiencia, se incorpora |
| 33 35 78 81 83 84 87 | 132 | Carrera Administrativa | Profesional | Gestor | T1 | 12 | Vicepresidencia de Seguimiento, Control y Seguridad Minera. | Grupo de Seguimiento y Control Zona Occidente, Grupo de Seguimiento y Control Zona Centro, PAR Bucaramanga, PAR Cali, PAR Ibagué, PAR Medellín, PAR Manizales | *no se incluyó profesión ingeniería geológica (titular empleo y encargada), se incorpora. *se modifica zona norte por zona occidente de acuerdo con reubicación |
| 102 104 110 | 136 | Carrera Administrativa | Profesional | Gestor | T1 | 11 | Vicepresidencia de Seguimiento, Control y Seguridad Minera. | PAR Nobsa, PAR Medellín | se incluye PAR Medellín |
| 106 | 137 | Carrera Administrativa | Profesional | Gestor | T1 | 11 | Vicepresidencia de Seguimiento, Control y Seguridad Minera. | Grupo de Seguimiento y Control Zona Centro | *discriminación formación académica. *unificación función sistemas de gestión |
| 253 | 147 | Carrera Administrativa | Profesional | Gestor | T1 | 8 | Vicepresidencia de Seguimiento, Control y Seguridad | PAR Cali | se modifica grupo interno por reubicación |

| | | | | | | | | | |
|---|-----|------------------------|---------|---------------------|----|---|---|--|--|
| 360 361 362 363 364 365 367 | 156 | Carrera Administrativa | Técnico | Técnico Asistencial | O1 | 4 | Vicepresidencia de Seguimiento, Control y Seguridad Minera. | PAR Cúcuta, PAR Ibagué, PAR Bucaramanga, PAR Cartagena | se incluye PAR Pasto por reubicación |
| | 157 | Carrera Administrativa | Técnico | Técnico Asistencial | O1 | 1 | Vicepresidencia de Seguimiento, Control y Seguridad Minera. | | quedaría como alterna por reubicación del empleo |
| 389 390 | 187 | Carrera Administrativa | Técnico | Técnico Asistencial | O1 | 1 | Vicepresidencia de Seguimiento, Control y Seguridad Minera. | Grupo de Seguridad y Salvamento Minero | se había tomado ficha de Punto de Atención Regional, se incorpora la correcta |
| 59 | 233 | Carrera Administrativa | Asesor | Experto | G3 | 6 | Vicepresidencia Administrativa y Financiera | Grupo de Servicios Administrativos | se modifica jefe inmediato, formación alternativa se unifica con requisito principal |

ARTÍCULO 2. Insertar en el Manual Específico de Funciones y Competencias Laborales de la Agencia Nacional de Minería las correcciones a las fichas 5, 75, 125, 132, 136, 137, 147, 156, 157, 187 y 233 señaladas en el artículo primero del presente acto administrativo.

ARTÍCULO 3. El Coordinador del Grupo de Gestión del Talento Humano de la Agencia Nacional de Minería, hará entrega a los servidores públicos activos copia de las funciones que le corresponden a las fichas 5, 75, 125, 132, 136, 137, 147, 156, 157, 187 y 233 contenidas en el anexo de la Resolución No. 34 del 18 de enero de 2021.

ARTÍCULO 4. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNIQUESE Y PUBLIQUESE Y CUMPLASE

Dado en Bogotá D.C., a los 02 días del mes de febrero de 2021



FELIPE ANDRES PLAZAS GOMEZ

Elaboró:Adriana Milena Lopez Vasquez.

Revisó:Juan Armando Miranda,Esperanza Caceres Salamanca.

Aprobó: